

**ACORDO EM DISSÍDIO COLETIVO**  
**MUNICÍPIO DE MONTE MOR**

**Processo nº 0005275-68.2012.5.15.0000 - TRT da 15ª Região**

Por este instrumento e na melhor forma de direito, de um lado, como representante da categoria profissional, o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE CAPIVARI, PIRACICABA E REGIÃO.**, inscrito no CNPJ 00.135.628/0001-02, com sede com sede na Rua **Bento Dias**, nº **903**, Centro, Capivari-SP, CEP 13.360.00, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Marcio Moreira, e de outro lado, como representante da categoria econômica, o **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE CAMPINAS E REGIÃO**, inscrito no CNPJ 46.107.462/0001-03, com sede na Rua General Osório, nº 883, 4º Andar, Centro, Campinas-SP, neste ato representado por sua Presidenta, Srª. Sanae Murayama Saito, fica estabelecido o presente ACORDO EM DISSÍDIO COLETIVO - **Processo nº 0005275-68.2012.5.15.0000**, para o município de MONTE MOR, mediante as seguintes cláusulas e condições, que reciprocamente aceitam e outorgam a saber:

**CLÁUSULA 1ª - ATUALIZAÇÃO SALARIAL - DATA-BASE** - Os salários fixos ou partes fixas dos salários mistos dos empregados admitidos até 31/08/2012, nas empresas abrangidas por este instrumento coletivo serão corrigidos a partir de 01 de setembro de 2012, data-base da categoria profissional, mediante o **reajuste salarial de 8% (oito por cento)**, sobre os salários vigentes no dia **31 de agosto de 2012**.

**Parágrafo Único** - Tendo em vista a data da assinatura do presente acordo as diferenças referentes às verbas salariais poderão ser pagas três vezes juntamente com as folhas de pagamento de **fevereiro, março e abril de 2013**.

**CLÁUSULA 2ª - EMPREGADOS ADMITIDOS A PARTIR DE 01 DE SETEMBRO DE 2011** - o salário fixo ou parte fixa dos salários mistos dos empregados admitidos serão reajustados, a partir de 01 de setembro de 2011, mediante a aplicação do reajuste previsto na cláusula 1ª,

proporcional correspondente a 1/12 (um doze avos), por mês ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias trabalhados no referido período, incidente sobre os salários ou a parte fixa dos salários vigentes no mês de competência da referida admissão nas empresas abrangidas.

**CLÁUSULA 3ª - COMPENSAÇÃO** - nos reajustamentos previstos nas cláusulas 1ª e 2ª serão compensados, automaticamente, os aumentos, antecipações e abonos, espontâneos ou compulsórios, concedidos pelas empresas a partir de 01 de setembro de 2012, salvo os decorrentes de promoção, transferência, implemento de idade, equiparação e término de aprendizagem.

**CLÁUSULA 4ª- SALÁRIO NORMATIVO** - Sem prejuízo do respeito aos valores dos salários mínimo estabelecidos nos âmbitos federal e estadual, estabelece-se os seguintes pisos salariais normativos para os empregados da categoria:

	<b>SALÁRIO NORMATIVO</b>	
	<b>SALÁRIO DE INGRESSO</b>	
a)	<b>Empregados em Geral com até um ano de trabalho na empresa .....</b>	<b>R\$ 765,00</b>
b-)	<b>SALÁRIO NORMATIVO</b>	
	<b>Empregados em Geral com mais de um ano de trabalho .....</b>	<b>R\$ 900,00</b>
c-)	<b>Office-Boys, Faxineiros, Copeiros, e Empacotadores .....</b>	<b>R\$ 654,00</b>
d-)	<b>Auxiliar do comércio.....</b>	<b>R\$ 654,00</b>
e-)	<b>Comissionista.....</b>	<b>R\$ 1.037,00</b>

**Parágrafo 1º** - O Salário de INGRESSO é devido ao empregado admitido para a função do item "a" da presente cláusula (Empregados em Geral) durante o primeiro ano de contrato de trabalho na empresa, desde que a empresa possua a **CERTIDÃO DE REGULARIDADE DE SITUAÇÃO**, que será emitida pelo **SINDIVAREJISTA CAMPINAS em conjunto do o SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE CAPIVARI, PIRACICABA E REGIÃO**, MEDIANTE A APRESENTAÇÃO DA CÓPIA DA RAIS e da comprovação do cumprimento integral desta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

**Parágrafo 2º** - Caso as empresas não cumpram com as condições estabelecidas nos § 1º acima, os empregados deverão receber os salários como NORMATIVO.

