

Como se tornar um líder de Sucesso!



Os 10 mandamentos do líder coach.

Como se tornar um Líder de Sucesso!

O líder é responsável pelo sucesso ou fracasso de uma organização. A liderança exige de qualquer pessoa, paciência, disciplina, humildade, respeito e compromisso objetivando resultados quantitativos e qualitativos.



O líder coach é uma pessoa inspiradora e tem o papel de agregar de forma sistêmica esse espírito na organização. As principais características do “Leader Coach” são:

Os 10 mandamentos do líder coach.



Inspiração – seus exemplos e profissionalismo são motivações para os seus liderados;

Respeito e flexibilidade – não impõe a sua liderança, sendo flexível quando recebe as contribuições dos colaboradores;

Conhece sua equipe – confia sempre nas suas capacidades e sabe delegar e dar feedback necessários à evolução e ao aperfeiçoamento dos colaboradores;

Planejador e Estrategista – é um visionário, sempre focado, planeja suas ações, mensura resultados, analisa e direciona as ações para obtenção de novos resultados mais rápidos, melhores e com mais qualidade;

Empreendedor – traz sempre novas ideias e soluções;

Os 10 mandamentos do líder coach.



Proativo – procura agir antecipadamente delegando e agindo quando necessário;

Ouve na essência – escuta e leva em conta as opiniões e sugestões dos colaboradores;

Sabe Compartilhar – divide os seus conhecimentos e aprendizados;

Motivador – mantém os liderados motivados e com foco nos resultados;

Ousado – acredita que é sempre possível fazer mais e melhor.

Os 10 mandamentos do líder coach.

De acordo com o José Roberto Marques – Presidente do IBC “o Leader Coach é realmente inspirador e hoje é dele o papel de agregar de forma sistêmica esse espírito de resultados da empresa”.



O papel de “Leader Coach” dentro de uma organização não é de comandar, muito menos de controlar seus liderados, mas de servi-los, os influenciando e motivando-os tanto do plano pessoal quanto profissional.

A forma como um “Leader Coach” desenvolve seus liderados através do Coaching, ocorre através de perguntas poderosas e provocativas que os levam a refletir sobre o que se passa em seu interior, ao seu redor e nas mãos de quem está o poder de mudança em sua vida.

O papel do “Leader Coach” é de auxiliar a sua equipe no aprendizado para conseguir estruturar os pensamentos por si próprios e não esperar que tudo parta do líder.

Os 10 mandamentos do líder coach.

O Coaching na liderança é um processo pelo qual o gestor orienta o seu colaborador no desenvolvimento do seu desempenho, procurando empregar metas e objetivos para se obter resultados quantitativos e qualitativos mensuráveis.

O “Leader Coach” é mais que um gestor, ele torna-se um treinador inspirador de sua equipe. Como em um time de futebol, o “Leader Coach” tem a habilidade e a competência de conquistar e atrair os seus colaboradores para caminhar rumo aos objetivos comuns do grupo. Desta forma todos saem ganhando, líder, equipe e empresa. O líder por ter uma equipe que apresenta melhores resultados; os colaboradores conseguem se desenvolver mais em suas carreiras por ter um profissional altamente capacitado sempre presente; e a empresa tem destaque com o aumento desta produtividade com resultados acima das expectativas.

Os 10 mandamentos do líder coach.



Outra característica importante de um “Leader Coach” é ouvir a todos na essência, considerando sempre as opiniões e sugestões de seus liderados.

Além, de tudo, sabe compartilhar, dividindo conhecimento e experiências, sem temer que estes se tornem ameaças para no futuro.

A necessidade de ouvir seus colaboradores na essência é fundamental, pois são nesses momentos que se encontram os pedidos de apoio e orientação e fazendo do feedback o momento ideal para isso.

Entre os desafios apresentados pelo ambiente corporativo cada vez mais mutável e competitivo, as organizações estão valorizando cada vez mais os gerentes, gestores e diretores que possuem habilidades de liderança.

Portanto, a liderança é a arte de conduzir pessoas, profissionais, grupos e equipes a alcançar com êxito, os resultados planejados, tanto na vida pessoal como no ambiente organizacional.

Os 10 mandamentos do líder coach.

Creio que o grande diferencial de um “Líder Coach”, é o de estimular, provocar as pessoas a obterem melhores resultados durante os processos que levam ao desenvolvimento de suas competências pessoais e profissionais.

Por meio, de conhecimentos, aprendizados, técnicas e ferramentas apropriadas e adequadas, criando assim um ambiente que permita não só o autodesenvolvimento

e automotivação como também a auto liderança, desenvolvendo planos de ação comprometidos com resultados excelentes, ou melhor, espetaculares!

JOSÉ CARLOS CAVALCANTE

Formado em Administração de Empresas e Ciências Contábeis. Pós graduado em Finanças e Controladoria. Leader Coach pelo IBC – Instituto Brasileiro de Coaching.

GOSTOU COMPARTILHE

 compartilhar

 Tweet

QUER SABER MAIS? SIGA



/pensegestao



@pensegestao
