



“Como e para quê implantar benefícios flexíveis”

Quem sou eu?



Ariana Gilberto

Pós-Graduada em Gestão de Pessoas pelo SENAC.
Graduada em Pedagogia pela Universidade Estadual de Campinas.
Possuo **18 anos** de experiência em Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas, Gestão de Pessoas e R&S com atuação em empresas de serviços e varejo na área de Telecomunicações, Educação e Entretenimento.
Docente em conceituada instituição de ensino.

AGENDA

09:00 - 10:15

*Conceituando e
Entendendo de Benefícios*

10:15 - 10:30

Break

10:30 – 11:30

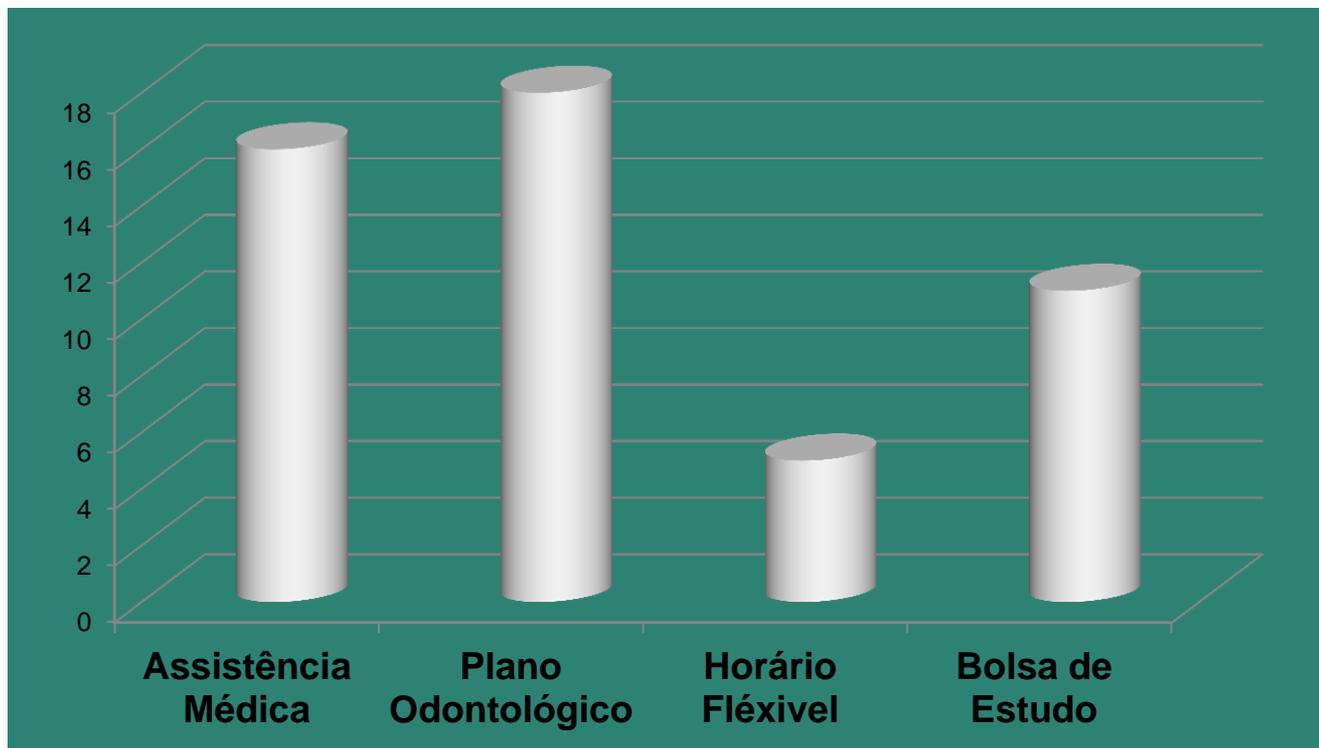
E aí, por onde começar?

Vamos falar de Benefícios...

- ✓ *O que são benefícios?*
- ✓ *Qual a importância de ter benefícios?*



Pesquisa



Pesquisa realizada no ato da Inscrição: 29 participantes

Conceituando Benefícios

São pagamentos financeiros indiretos oferecidos aos funcionários.

Incluem saúde e segurança, férias, pensões, planos de educação, desconto em produtos da companhia, etc.

São recompensas não financeiras baseadas no fato de pertencer à organização e que são oferecidas para atrair e manter colaboradores.

Conceituando Benefícios

Benefícios Sociais

Podem ser: Legais ou Espontâneos

Benefícios legais: são os benefícios exigidos pela *Legislação Trabalhista* ou previdência ou ainda por convenção coletiva entre Sindicatos.

Os principais benefícios são:

Conceituando Benefícios

- ✓ Férias
- ✓ 13^o Salário
- ✓ Aposentadoria
- ✓ Seguro de Acidente de Trabalho
- ✓ Auxílio- Doença
- ✓ Salário - Família
- ✓ Salário - Maternidade



Conceituando Benefícios

Benefícios Espontâneos

- ✓ São concedidos por mera liberalidade das empresas, já que não são exigidos por lei nem por negociação coletiva. São também chamados **Benefícios marginais ou voluntários:**

Conceituando Benefícios

- ✓ Gratificações
- ✓ Refeições subsidiadas
- ✓ Transporte subsidiado
- ✓ Seguro de vida em Grupo
- ✓ Empréstimos
- ✓ Assistência – médico Hospitalar mediante convênios
- ✓ Complementação De Aposentadoria



Conceituando Benefícios

Quanto a natureza:

- ✓ **Benefícios Monetários:** são concedidos em dinheiro
Geralmente incluídos na folha de pagamento e gerando encargos sociais

São eles: *Férias, 13º Salário, Gratificações, complementação do salário nos afastamentos prolongados por doença.*

Conceituando *Benefícios*

Quanto a natureza:

- ✓ ***Benefícios Não Monetários***: são os benefícios não financeiros oferecidos na forma de serviços, vantagens ou facilidade para o usuário.

São eles: *Refeitório, Assistência Médico Hospitalar, Clube ou Grêmio, Transporte da residência para a empresa e vice-versa, horário móvel ou flexível.*

Conceituando Benefícios

Objetivos do Planos de Benefícios:

✓ **Objetivos Individuais:** : procuram atender as necessidades individuais das pessoas proporcionando vida pessoal familiar e de trabalho mais tranquila e produtiva...*para que cada pessoa possa se desligar das preocupações cotidianas*

Conceituando Benefícios

Objetivos do Planos de Benefícios:

- ✓ **Objetivos Econômicos:** devem funcionar como um elemento de atração e retenção de pessoal e visam reduzir a fadiga física e psicológica das pessoas , reduzir a rotatividade de pessoal e fixar as pessoas na empresa, reduzir o absenteísmo...

Conceituando Benefícios

Objetivos do Planos de Benefícios:

- ✓ **Objetivos Sociais:** Procuram preencher deficiências, lacunas ou carências da previdência social, do sistema educacional, e dos demais serviços prestados pelo governo ou comunidade, como transporte e segurança.

Benefícios Flexíveis

Uma forma de oferecer aos seus funcionários maior flexibilidade na **escolha dos benefícios**.

A empresa deixa de oferecer um “**pacote fixo**” para oferecer um “**valor fixo**” e o funcionário escolhe o seu pacote. Uma forma de tratar o funcionário de forma individualizada

Por exemplo:

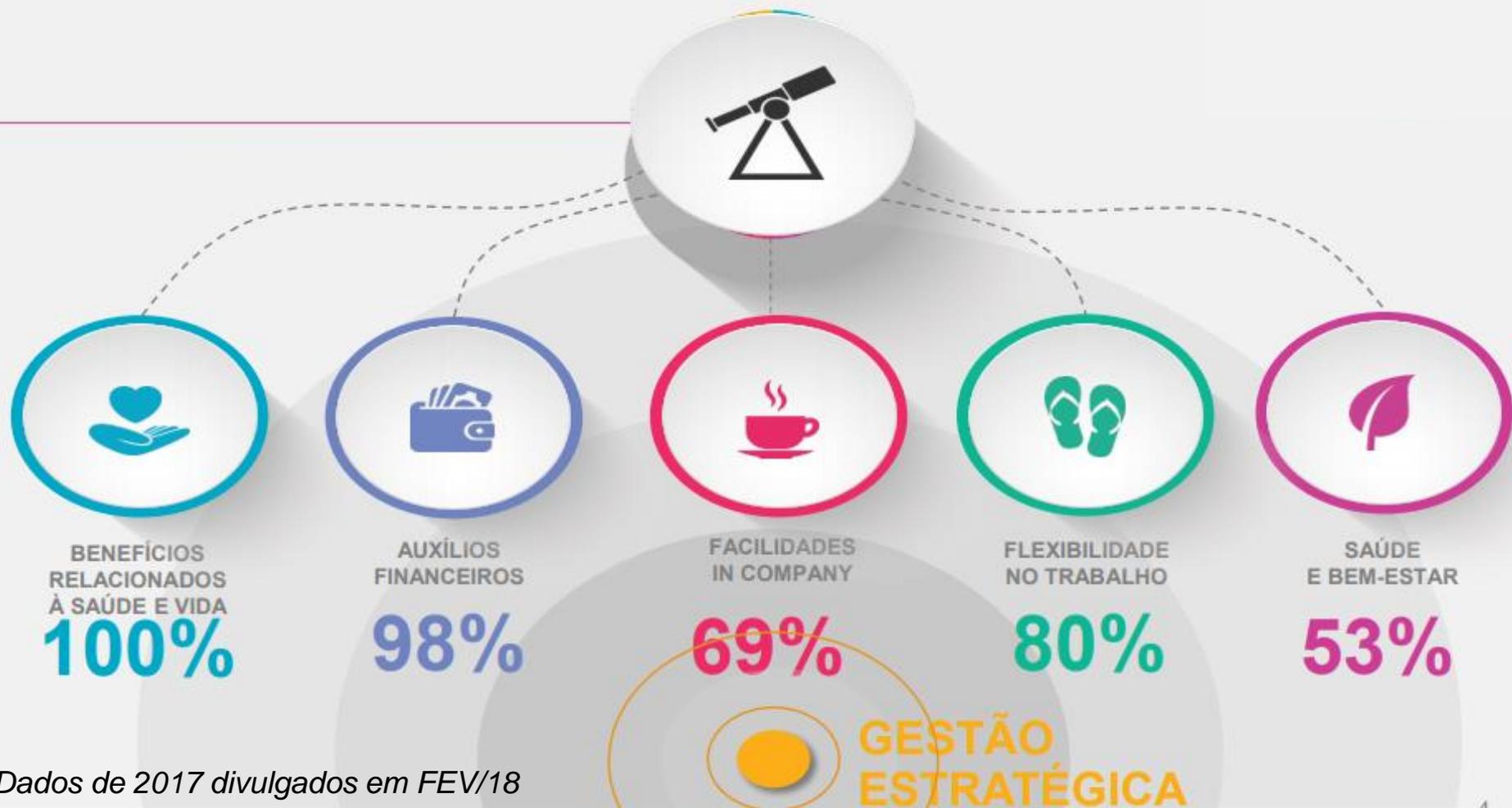
Se o custo com o *Plano de Saúde* é de \$150,00 esse valor é convertido em pontos no *Sistema Flexível* na conta do funcionário e pode “gastar” esse valor com outra possibilidade.

Pesquisa – Mercer Marsh Benefícios Apresentada em Fev/2018

690 Empresas Participantes



Auditoria, Consultoria, Seguros e Corretagem
Automobilística, Automotiva, Auto-Peças
Bens de consumo não duráveis
Construção Civil, Naval, Pesada, Engenharia
Energia Elétrica, Petróleo, Sucoenergético
Farmacêuticos e Similares
Instituições Financeiras
Máquinas e Equipamentos
Mineração, Siderurgia e Metalurgia
Química
Tecnologia, Informática, Software
Varejista



Dados de 2017 divulgados em FEV/18



AUXÍLIOS FINANCEIROS



98%

**DAS EMPRESAS
OFERECEM ALGUM
AUXÍLIO FINANCEIRO**





15 min

Implantação de Benefícios Flexíveis

✓ *Conheça os seus colaboradores:*

Realize uma pesquisa para conhecer e aproveite também para atualizar dados dos funcionários de sua empresa. O objetivo é saber um pouco quais podem ser as necessidades que podem ser alcançadas através de um benefício.

Exemplo: Cesta Básica

Implantação de Benefícios Flexíveis

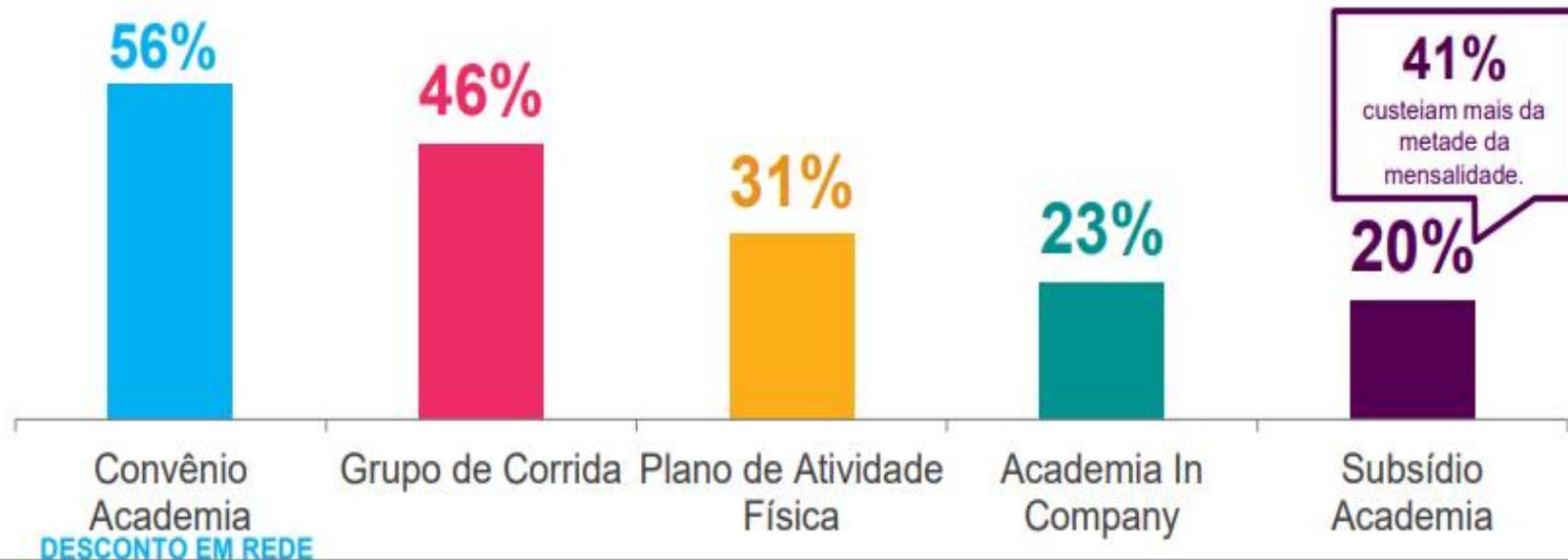
- ✓ *Busque novas possibilidades de benefícios relacionados à Qualidade de Vida, pois é no trabalho que as pessoas passam uma boa parte de suas vidas. Logo, ter qualidade de vida no local de trabalho, é essencial para o bem-estar geral, e impactará para geração de um ambiente favorável para que os colaboradores se sintam motivados*



QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR ATIVIDADE FÍSICA



INCENTIVO
À **ATIVIDADE
FÍSICA**



Importante!

O programa, no entanto, deve ter o cuidado de não gerar diferenças de oportunidades entre empregados com a mesma situação objetiva, ou seja, ***devem-se fixar os benefícios de possível escolha para empregados da mesma faixa salarial*** - um dos critérios.

Importante!

A empresa deverá, para iniciar, conhecer o custo dos benefícios hoje fornecidos, e então criar um “pacote” de benefícios flexíveis, evitando alteração prejudicial.



Importante!

Após analisar a pesquisa realizada, verifique a possibilidade de ter uma empresa parceira para o item mais votado, antes de fixar uma Plano de Benefícios Flexíveis, tipo um “test-drive”

Ex: Academia



GESTÃO ESTRATÉGICA BENEFÍCIOS VOLUNTÁRIOS



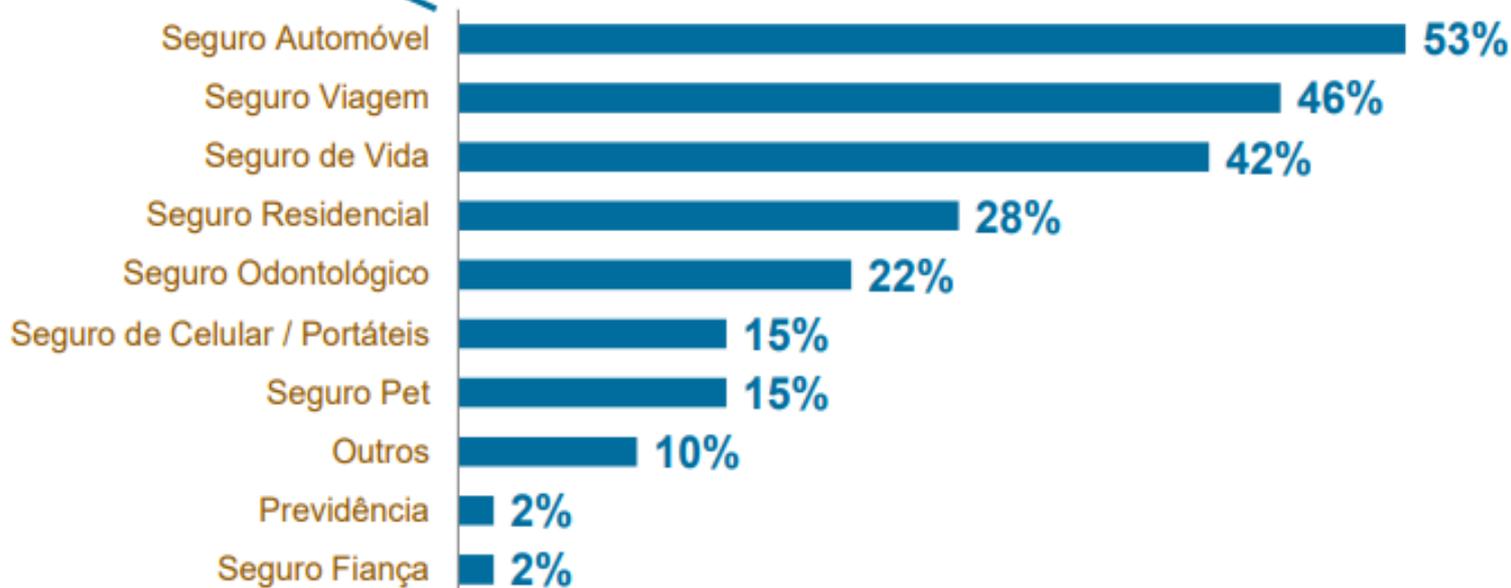
18%

OFERECEM
PROGRAMAS
DE BENEFÍCIOS
VOLUNTÁRIOS



10%

INTERESSE EM
IMPLANTAR

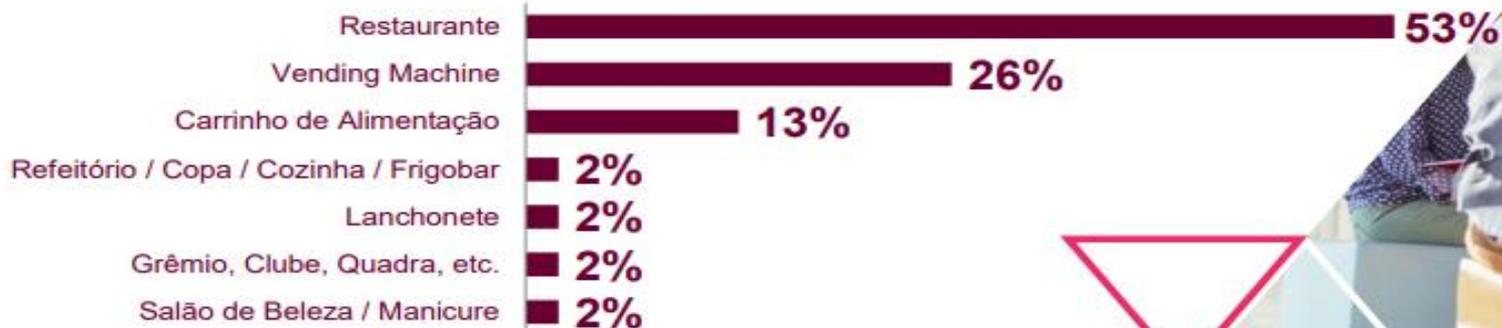




FACILIDADES IN COMPANY PRINCIPAIS BENEFÍCIOS

69%

DAS EMPRESAS OFERECEM ALGUM
BENEFÍCIO RELACIONADO A FACILIDADES
IN COMPANY





GESTÃO ESTRATÉGICA BENEFLEX



2% TEM PROGRAMAS
DE **BENEFÍCIOS**
FLEXÍVEIS



12% INTERESSE EM
IMPLANTAR NOS PRÓXIMOS
18 MESES

PRINCIPAIS MOTIVOS PARA A IMPLANTAÇÃO DO BENEFLEX



Pois o objetivo é ...

- ✓ *maior satisfação dos funcionários;*
- ✓ *atração e retenção de talentos;*
- ✓ *diminuição da rotatividade na empresa;*
- ✓ *A médio prazo, a flexibilização tende a gerar economia porque reduz a pressão dos colaboradores por novos benefícios e nos valores dos salários.*



Para sabermos como foi o dia de hoje, por favor responda a Avaliação de Reação!

OBRIGADA!

Ariana Gilberto

Consultora em Recursos Humanos
ariagila@gmail.com

Contato

falecom@sindivarejistacampinas.org.br

19 3775 5560